



Rogelio Iranzo, delegado en Requena-Campaña del vino de Access Gestión Integral de Empleo

“El vino de alta gama requiere mano de obra especializada”

Qué necesidades os han planteado los empresarios durante la presente vendimia?

Las necesidades que nos plantean nuestros clientes para la vendimia son muy parecidas cada temporada, aunque hay pequeños cambios de tendencia que se notan a lo largo de los años.

Cada año, por ejemplo, alrededor de 600 hectáreas de viñedos se transforman de cultivo en vaso a espaldera, lo que hace que cada día se vendimie menos a mano y más con máquina. Aproximadamente el 55 % de las más de 33.000 hectáreas ya se han transformado. Por otro lado, cada temporada aumenta la vendimia selectiva para vinos de alta gama, lo que supone más necesidades de mano de obra. Antiguamente para los vinos a granel casi todo valía. A día de hoy, para los vinos de nivel alto, se seleccionan las

uvas con personal cualificado manualmente en las mesas de triaje.

- ¿Qué datos de contratación tenéis para esta temporada?

Los datos de contratación de esta campaña están condicionados por la escasez de mano de obra en la zona. En el grupo ‘Access, Gestión Integral de Empleo’ contamos con nueve delegaciones, dos de ellas muy especializadas en el sector agrario. Esto nos da la ventaja de ser capaces de dar continuidad laboral a determinados grupos que se mueven en función de las campañas y de fidelizar a las cuadrillas.

- ¿Cómo está afectando la reforma laboral a vuestra actividad?

Ha introducido un cambio importante en el ámbito de las empresas de trabajo temporal: nos ha abierto la puerta a contratar y ceder a trabajadores con contratos fijos discontinuos



Avenida Arrabal, 82
bajo Requena, VC
46340 Spain.

Tlf. 962300047

Telegram: @Access_Requena
requena@accessett.com



para resolver necesidades temporales de nuestros clientes. Esta modalidad de contratación es muy flexible, puesto que nos permite, con un único contrato, resolver las cesiones a distintos clientes. Y a los trabajadores les podemos ofrecer una continuidad que directamente ellos con el cliente quizás no pueden conseguir.

- ¿Qué perfiles son los más demandados para el sector del vino?

El sector vitivinícola requiere de personal cualificado para distintas áreas: la agricultura, la bodega, el enoturismo, las ferias, etc. Además de los perfiles de vendimia, otros puestos también muy demandados son los de comercial (muchos para exportación), enólogo, técnico de laboratorio, bodeguero, embotellador o personal de mantenimiento.

- ¿Qué otros perfiles gestionáis en la zona de Requena?

La zona no tiene un gran tejido empresarial, dominando el sector vitivinícola. Pero, es cierto que varias empresas multinacionales están interesadas en ubicar sus centros de trabajo en esta zona, pues han visto que la comarca reúne las condiciones adecuadas para el teletrabajo. Si estos proyectos llegan a buen fin, los perfiles serán más altos y los sectores muy variados. •